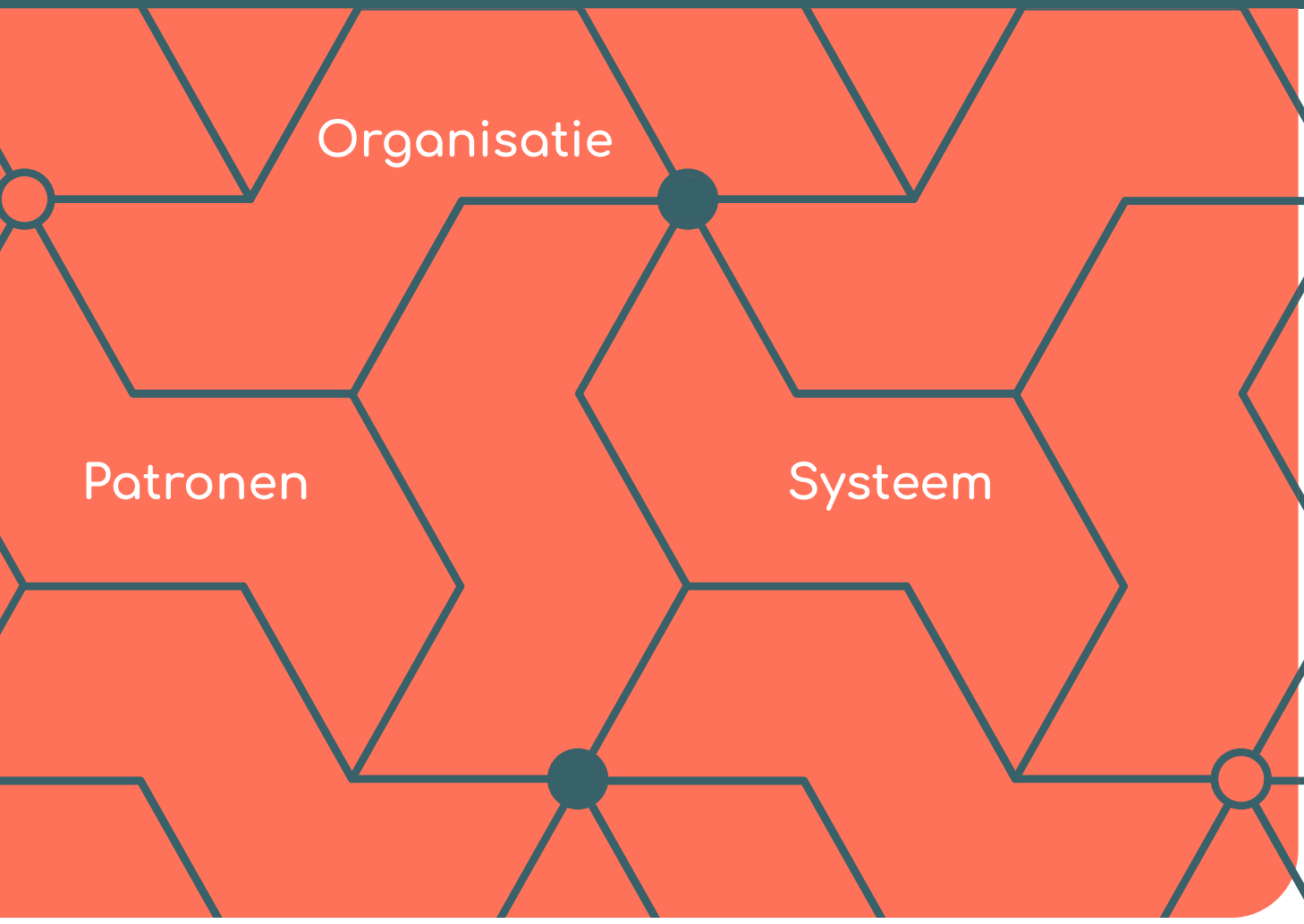
Opleiding tot Organisatieopsteller



Voor professionals die organisatieopstellingen, systemische werkvormen en formats willen integreren in hun begeleidingswerk.

In deze 15-daagse residentiële opleiding leer je hoe je organisatievraagstukken kunt doorgronden vanuit systemisch perspectief met behulp van opstellingen. De opleiding heeft twee leerlijnen: de ambachtelijke leerlijn waarin deelnemers zich stapsgewijs bekwamen in de verschillende fasen van een organisatieopstelling. Parallel daaraan loopt de persoonlijke leerlijn, waarin deelnemers hun eigen patronen, triggers en gevoeligheden steeds nauwkeuriger op de radar krijgen, zodat hun systemisch bewustzijn groeit. Dit is een cruciale factor om op een effectieve manier met opstellingen aan de slag te kunnen gaan.

Systemisch perspectief

Organisatieopstellingen

Wat brengt deze opleiding je?

- Je maakt op een verdiepende manier kennis met het systemisch gedachtegoed zodanig dat je er direct mee aan de slag kunt en durft in organisaties.
- Je gaat stapsgewijs organisatievraagstukken doorgronden en onderzoeken vanuit een systemisch perspectief met behulp van organisatieopstellingen.
- Je leert het gebruik van opstellingen af te stemmen op de vraag van je cliënt en/of de organisatie.
- Je krijgt een brede waaier aan systemische werkvormen, formats en interventiemogelijkheden aangeboden die praktisch toepasbaar zijn.
- Doordat de deelnemers zelf praktijkcases aanbrengen, leer je uiteenlopende organisatievraagstukken benaderen vanuit systemisch perspectief.
- Je scherpt je lichaamsbewustzijn, sensitiviteit en systemische voelsprieten aan doordat je veel opstellingen meemaakt, zowel als observator, representant als opsteller. Zo wordt je lichaam een steeds rijkere bron van informatie.
- Je wordt uitgenodigd om je inhoudelijk verder te verdiepen via de aanbevolen literatuur zodat je kunt werken vanuit een brede kennisbasis.

Doelgroep en toelatingsvoorwaarden

Deze opleiding is bedoeld voor professionals die al enkele jaren ervaring hebben in het begeleiden van organisaties en teams en hun interventiewaaier verder willen uitbreiden met organisatieopstellingen. Denk aan trainers, interne en externe organisatie- of teamcoaches, leidinggevenden, managers, interne en externe adviseurs.

Werken met opstellingen vergt heel wat van de begeleider zelf. In die zin is de bereidheid om diepgaand te reflecteren op je eigen patronen de belangrijkste voorwaarde voor deelname. Naarmate de opleiding vordert, is er steeds meer ruimte om te oefenen met opstellingen. Het inbrengen van casuïstiek vanuit je eigen praktijk, organisatie of loopbaan is daarom eveneens gewenst. Naast de opleidingsdagen dien je tijd te reserveren voor het oefenen in intervisiegroepen, het doornemen van systemische literatuur, het observeren van andere opstellers en het schrijven van een eindwerk.

Dit alles en jouw leerwensen worden verkend tijdens een telefonisch of online intakegesprek met één van de opleiders.

> Je scherpt je lichaamsbewustzijn, sensitiviteit en systemische voelsprieten aan doordat je veel opstellingen meemaakt, zowel als observator, representant als opsteller.

Programma

Blok 1

Jij als opsteller (3-daagse)

In dit eerste blok staan vooral je eigen patronen en dynamieken vanuit jouw gezin van herkomst en familiesysteem centraal. Je onderzoekt welke overlevingsstrategieën je ontwikkeld hebt, welke kwaliteiten hieruit voortvloeien en welk potentieel er nog 'in de schaduw' is gebleven. Je krijgt hiervoor een vernieuwend en praktisch kader aangeboden in het werken met delen, oftewel Parts Work, geïnspireerd op tal van disciplines.
Kennen, herkennen, ervaren en begrijpen van je eigen delen, patronen en triggers is cruciaal als opsteller. Enerzijds om te kunnen onderscheiden wat van jou is en wat van de ander maar zeker ook om sneller en verfijnder systemische dynamieken te gaan herkennen in je werk met organisaties. In dit blok dient de leerlijn voor jouw ontwikkeling als begeleider zich aan.

> "The ways of thinking evolved by psychiatrists in order to understand the family as a system will come to be applied in understanding the individual as a system. This will be a fundamental change within the home territory of psychology."
>
> **- Gregory Bateson**

Systemische kaders

Blok 2

Van vraag naar opstelling - Systemische kaders (3-daagse)

De eerste keer dat je een opstelling bijwoont, lijkt het vaak een heel magisch of intuïtief gebeuren. Er zit echter wel degelijk een structuur onder de magie, die je stap voor stap doorloopt gedurende de opleiding. Je leert in dit blok hoe je een vraag kunt vertalen naar een opstelling en wat daarin allemaal van belang is. We gebruiken hiervoor het 'Constellation Canvas', een gestructureerd format waarmee je stapsgewijs organisatieopstellingen leert begeleiden.
De grondhouding van jou als opsteller komt eveneens aan bod in dit blok. Een holding space kunnen creëren voor jezelf, jouw cliënt, het systeem waarmee je werkt en de representanten is daarbij cruciaal.

Je maakt kennis met aantal belangrijke systemische begrippen, veelal via ervaringsleren in de vorm van oefeningen, demo's of opstellingen. Tijdens dit blok ga je zelf al aan de slag met een aantal opstellingsformats en systemische werkvormen die je direct kunt meenemen in je werk
met organisaties.

Blok 3

Van patronen leren spotten naar interventies tijdens de opstelling (3-daagse)

Ondertussen heeft het werkveld van opstellingen zich al meer dan 25 jaar ontwikkeld. Dat maakt dat er inmiddels veel verschillende systemische werkvormen en methodes zijn zoals tafelopstellingen, opstellingen met vloerankers, structuuropstellingen, blinde opstellingen, teamopstellingen, zwermopstellingen, en meer. Dit blok ontvouwt zich grotendeels rond de ingebrachte casuïstiek zodat er veel ruimte is om zelf te oefenen en te experimenteren met die verschillende opstellingsvormen, onder supervisie van de opleiders. Je krijgt hierbij veel theoretische duiding en 'ondertiteling' zodat je systemische lens steeds verder aangescherpt wordt.

Na dit blok beschik je dan ook over een brede waaier aan systemische werkvormen en formats die je kunt toepassen in je organisatiewerk. Meer zelfs, je leert ook eigen formats ontwikkelen op basis van de vraagstukken die op jouw pad komen.
We maken expliciet ruimte om veel voorkomende systemische patronen in organisaties te leren spotten. Immers, van daaruit doe je interventies tijdens een opstelling, zoals het inbrengen van nieuwe elementen, verschuiven of herordenen van representanten, zinnen laten uitspreken, et cetera. Tijdens dit blok begint de route richting vakmanschap zich te tonen.

interventies

Blok 4

Werken met complexere vraagstukken en formats in organisaties (3-daagse)

complexere vraagstukken en formats

Organisatievraagstukken kunnen op verschillende manieren complex zijn. Er kan sprake zijn van complexe emoties, bijvoorbeeld als er sprake is van organisatietrauma of diepgewortelde conflicten. Vraagstukken kunnen ook complex zijn door hun omvang, bijvoorbeeld als er sprake is van veel verschillende stakeholders of bij vermenging tussen het organisatie- en familiesysteem zoals bij familiebedrijven. Dergelijke vraagstukken hebben dan ook meer impact op jou als begeleider.

In dit blok staat opnieuw het oefenen centraal waarbij je extra handvatten krijgt om met complexere vraagstukken aan de slag te gaan.
Door de basis die gelegd is in de vorige blokken, bouw je in dit blok verder aan je begeleiderschap als opsteller en krijg je hier verfijnde feedback op. Dit blijkt bijzonder leerrijk, niet alleen voor degene die de opstelling begeleidt maar ook voor de andere trainees.

Blok 5

Testing en integratie (3-daagse)

Constellation Canvas

Tijdens dit laatste blok krijg je de kans om een organisatieopstelling te begeleiden onder supervisie van de opleiders voor je certificering. De zes fasen van het ‘Constellation Canvas’ zijn hierbij leidend. Je ontvangt eveneens persoonlijke feedback en tips om jezelf verder te ontwikkelen in het ambacht van organisatieopsteller.

Daarnaast krijg je feedback van de opleiders op je geschreven eindwerkstuk, waarin je jouw ontwikkeling op de persoonlijke en ambachtelijke leerlijn beschrijft. En uiteraard is er een systemische slotritueel om deze opleiding waardig af te sluiten.

Praktische informatie

Vijf 3-daagse blokken

Opleiding tot Organisatieopsteller bestaat uit vijf 3-daagse residentiële blokken, die telkens om 10.00 uur op dag 1 starten en eindigen om 16.00 uur op dag 3.

- Blok 1 25 t/m 27 november 2026
- Blok 2 20 t/m 22 januari 2027
- Blok 3 3 t/m 5 maart 2027
- Blok 4 21 t/m 23 april 2027
- Blok 5 16 t/m 18 juni 2027

Leermateriaal

Je ontvangt een exemplaar van de boeken 'Organisatieopstellingen – het ambacht' van Philippe Bailleur en Leanne Steeghs en 'Systemisch Wijzer'. Daarnaast wordt er regelmatig verwezen naar andere relevante bronnen.

De groepsgrootte in de Opleiding tot Organisatieopsteller bedraagt maximaal 16 deelnemers, waardoor er veel ruimte is voor persoonlijke aandacht en verdieping.

De locatie waar 3-daagse blokken plaatsvinden is:

Bovendonk
Hofstraat 8
4741 Hoeven
Nederland
www.bovendonk.nl

De investering voor de Opleiding tot Organisatieopsteller is € 7.090,- Dit is excl. 21% BTW en inclusief vijf 3-daagse blokken, het genoemde leermateriaal en een geheel verzorgd verblijf met 2 overnachtingen per blok, (eigen kamer), gezonde, vegetarische maaltijden en onbeperkt koffie, thee, snacks en borrel. Voor Belgische deelnemers kunnen gebruik maken van de KMO portefeuille. Er geldt een vroegboekkorting van € 250 bij inschrijving uiterlijk twee maanden voor aanvang.

Aanmelden en intakegesprek

Je kunt je direct inschrijven voor deze opleiding via de website van HRD Academy: https://www.hrdacademy.be/nl/opleidingen/13145/coach-opleiding/opleiding-tot-organisatieopsteller

Wil je eerst meer informatie over deze opleiding, stuur dan een mail naar info@leannesteeghs.com of philippe@livingsystemscoaching.be
Met iedere geïnteresseerde plannen we een online intakegesprek in om kennis te maken, vragen te beantwoorden en natuurlijk om te onderzoeken of er een match is tussen 'vraag en aanbod'.

Opleiders met doorleefde ervaring

Over Leanne Steeghs

Leanne is systemisch trainer, familie- en organisatieopsteller, teamcoach en coauteur van 'Organisatieopstellingen – Het ambacht' (2025) en 'Systemisch wijzer' (2015). Ze ontwikkelde samen met Philippe Bailleur de 'Opleiding tot Organisatieopsteller', die onder de vlag van HRD Academy in België wordt aangeboden en is als freelance opleider verbonden aan School voor Coaching in Nederland. Daarnaast biedt zij vanuit haar eigen bedrijf systemische opleidingen en workshops aan op het gebied van Vrouwelijk Leiderschap.

In organisaties werkt Leanne met leiders en (directie)teams op het snijvlak van persoonlijke en professionele ontwikkeling. Haar kracht is het aanwakkeren van systemische wijsheid, zodat informatie uit de onderstroom expliciet wordt en benut kan worden om organisatiedoelen te realiseren. Het handelsmerk van Leanne is dat ze ingewikkelde onderwerpen op een eenvoudige manier kan overbrengen, onder andere door vraagstukken/casuïstiek zichtbaar en voelbaar te maken (via demo's en opstellingen) en daarbij te 'ondertitelen' met heldere taal. Op die manier ervaren deelnemers direct en aan den lijve waar een vraagstuk over gaat en wat de essentie is. Haar doel: mensen, teams en organisaties prikkelen om hun volle potentieel te ontsluiten en in de wereld te zetten. Meer info op www.leannesteeghs.com.

Over Philippe Bailleur

Na zijn opleiding aan de Koninklijke Militaire School werkte Philippe een aantal jaren op de militaire luchtmachtbasis van Melsbroek. Philippe combineert ondertussen al meer dan 25 jaar een aantal professionele rollen die onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn.

Philippe werkt als organisatiecoach in de - soms taaie - praktijk van zowel kleine als grote organisaties. Waar hij tegenaan loopt in de praktijk, prikkelt hem steeds om op onderzoek te gaan via allerlei opleidingen, verdiepende vakliteratuur, uitwisseling met collega's en introspectie. Daaruit ontstaan vaak nieuwe concepten die hij als auteur graag vertaalt in blogs, artikels en boeken zoals 'Architect van je organisatie' (2015), 'Stuck, trauma in organisaties' (2020) en 'Navigate' (2023). Zijn rijke ervaring geeft hij als teacher met veel passie door via tal van langlopende opleidingen onder de vlag van HRD Academy. De drijfveer achter dit vliegwiel is het ondersteunen van organisaties om Forces for Good te worden: goed voor de planeet, goed voor de maatschappij, goed voor de organisatie zelf én uiteraard de medewerkers. Meer info via www.philippebailleur.be.

2511_10